

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมสรรพกำลังกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	จตุรพร เหลื่อมเพชร
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชนกฤต โพธิ์เงิน
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2566

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมสรรพกำลังกลาโหม 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมสรรพกำลังกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Walton ประชากรที่ใช้คือ ข้าราชการกรมสรรพกำลังกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม จำนวน 200 คน นำมาคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรคำนวณของ ทาโร่ ยามาเน่ ได้ จำนวน 134 คน เครื่องมือที่ใช้คือ แบบสอบถาม ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .95 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติการทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมสรรพกำลังกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านมากไปหาน้อย พบว่าอยู่ในระดับจำนวน 7 ด้าน ได้แก่ ด้านสภาพการทำงานที่คำนึงถึงความปลอดภัย และส่งเสริมสุขภาพ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านบทบาทของการทำงานที่มีความสมดุล ด้านการส่งเสริมการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านการเกี่ยวข้องกับสัมพันธ์กับสังคม ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล ด้านประชาธิปไตยในองค์การ และอยู่ในระดับปานกลางจำนวน 1 ด้านคือด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม 2) เปรียบเทียบข้าราชการกรมสรรพกำลังกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ข้าราชการที่มีเพศต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงาน ไม่แตกต่างกัน ส่วนข้าราชการที่มีอายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน และประสบการณ์การทำงานต่างกันมีคุณภาพชีวิตการทำงาน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ คุณภาพชีวิตการทำงาน ข้าราชการ กรมสรรพกำลังกลาโหม

Title	Quality of Working Life of Civil Servants of the Resources Mobilization Department under Office of the Permanent Secretary for Defense
Name	Jaturaporn Luamphet
Advisor	Assistant Professor Dr.Thanakrit Phoengurn
Degree	Master of Public Administration
Year	2022

Abstract

The objectives of this research were 1) to study the level of quality of working life of civil servants of the Resources Mobilization Department and 2) to compare the quality of working life of civil servants of the Resources Mobilization Department under the Office of the Permanent Secretary for Defense classified by personal factors. This research was quantitative method research. The conceptual framework of this research was studied according to Walton. The population of the study consisted of 200 civil servants of the Resources Mobilization Department under the Office of the Permanent Secretary for Defense. The sample size was 134 persons determined by Taro Yamane table. The reliability values were .95. The instrument used in the study was a questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and One Way ANOVA.

The research results revealed that: 1) level of quality of working life of civil servants of the Resources Mobilization Department under the Office of the Permanent Secretary for Defense as a whole was at much level. When considering each aspect from the highest to the lowest mean, it was found that working conditions that take into account safety and promote health were at the highest mean, followed by the role of work with balance aspect, promoting social integration or collaboration aspect, social relations aspect, advancement and job security aspect, development of personal abilities aspect, and democracy in the organization respectively. The moderate level was adequate and fair remuneration aspect. 2) Compare civil servants of the Resources Mobilization Department under the Office of the Permanent Secretary for Defense classified by personal factors found that civil servants with different gender showed no difference in the quality of working life. Civil servants with different ages, educational levels, monthly incomes, and work experience showed differences in quality of working life at the statistically significant level of .05.

Keywords: Quality of working life, Civil servants, Resources Mobilization Department